



ZGPTMP/19/2023

Łódź, 17.03.2023

Pan Tomasz Latos
Przewodniczący Sejmowej Komisji Zdrowia
ul. Wiejska 4/6/8
00-902 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący,

Polskie Towarzystwo Medycyny Pracy jest stowarzyszeniem, którego cele statutowe obejmują m.in. współdziałanie w organizowaniu opieki zdrowotnej nad pracującymi, a zwłaszcza zgłaszanie wniosków dotyczących planów jej rozwoju i programów działania oraz reprezentowanie interesów zdrowotnych osób pracujących i podejmowanie starań o ich uwzględnienie wobec władz administracyjnych oraz pracodawców.

Mając na uwadze zawieszony obowiązek wykonywania badań medycyny pracy wprowadzony ustawą z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych COVID-19* (Dz. U. z 2020 r. poz. 374, z późn. zm.) Zarząd Główny PTMP zwraca się do Pana Przewodniczącego z apelem o zmianę zapisów do ww. ustawy i wznowienie obowiązku systematycznej kontroli zdrowia osób pracujących.

Rocznie w Polsce wykonywanych było ok 2,5 mln badań okresowych, każdy dzień przedłużania zawieszenia obowiązku ich wykonywania powiększa ilość badań, która będzie do wykonania po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego i epidemii, przy czym trudno jest ze względu na możliwość mutacji wirusa SARS-CoV-2 określić, kiedy ten stan zostanie odwołany. Bez badań okresowych pozostają pracownicy wykonujący transport drogowy, pracujący w szkodliwych i uciążliwych warunkach pracy, w narażeniu na czynniki fizyczne, chemiczne, biologiczne w tym rakotwórcze. Szereg pracowników miało skracany czas badań okresowych ze względu na stan zdrowia (np. z powodu cukrzycy, nadciśnienia, innych chorób przewlekłych itp.). Część z tych pracowników wykonuje pracę na stanowiskach związanych z większym ryzykiem wypadków np. w branży budowlanej, w transporcie drogowym (np. kierowca wykonujący transport drogowy chorujący na cukrzycę i leczony insuliną powinien być badany co rok), przy obsłudze ciężkich maszyn, suwnic, dźwigów czy pracujących na wysokości. Zatem rośnie ryzyko niekorzystnych skutków zdrowotnych związanych z wykonywaniem pracy i ryzyko wypadków w pracy.

Okres pandemii COVID-19 spowodował ponadto powstanie tzw. „długu zdrowotnego” nie tylko w przypadku chorób cywilizacyjnych i zaburzeń zdrowia psychicznego w społeczeństwie, lecz także istnienie ogromnych zaległości w sprawowaniu opieki

profilaktycznej nad pracownikami. W ostatnim czasie w ramy badań kodeksowych włączone zostały działania mające na celu realizację programów zdrowotnych oraz programów polityki zdrowotnej w celu poprawy zdrowia pracujących. Nie jest jednak możliwe pełne realizowanie zadań służby medycyny pracy, w tym dbanie o całkowite zdrowie pracownika, w przypadku wykonywania wyłącznie obowiązkowych wstępnych i kontrolnych badań pracowników.

Jako przedstawiciele stowarzyszenia zrzeszającego lekarzy realizujących badania profilaktyczne informujemy o zagrożeniach związanych z przedłużaniem obecnego stanu prawnego. Zwracamy uwagę na niewystarczającą świadomość zdrowotną pracowników i pracodawców, którzy dobrowolnie rzadko realizują działania związane z profilaktyką oraz narastanie zaległości w ilości niewykonanych badań okresowych, które trudno będzie wykonać w okresie 180 dni wskazanych w ustawie. Istnieje pilna potrzeba wdrożenia działań profilaktycznych w naszym społeczeństwie, ze względu na zwiększającą się ilość nowych zachorowań na choroby układu krążenia, nowotwory, cukrzycę oraz niewystarczającą kontrolę schorzeń już wcześniej rozpoznanych. Brak systematycznej kontroli zdrowia powoduje niebezpieczeństwo utraty zdolności do pracy oraz późne następstwa w postaci powikłań chorób przewlekłych.

Jednostki służby medycyny pracy w ciągu blisko 3 lat pandemii wdrożyły skuteczne procedury przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników w reżimie sanitarno-epidemiologicznym. Zostało także znowelizowane rozporządzenie z dnia 30 maja 1996 r. *w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy*, które umożliwia organizację badań w sposób ograniczający ryzyko epidemiologiczne.

W związku z powyższym apelujemy do Pana Przewodniczącego o podjęcie działań mających na celu przywrócenie obowiązku wykonania badań do celów Kodeksu pracy oraz aktywne włączenie służby medycyny pracy w realizację programów zdrowotnych.

Jednocześnie Polskie Towarzystwo Medycyny Pracy deklaruje ścisłą współpracę i wsparcie merytoryczne w celu opracowania rozwiązań pozwalających na sprawną realizację zawieszonych badań okresowych.

Z poważaniem

PREZES

POLSKIEGO TOWARZYSTWA MEDYCyny PRACY
prof. dr hab. n. med. Jolanta Walusiak-Skorupa